



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАНЕВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.04.2026

№ 563

ст-ца Каневская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Каневской район от 21 марта 2024 года № 431 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район»

В соответствии с Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 07 февраля 2024 года № 180 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в приложение «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район» (далее приложение) постановления администрации муниципального образования Каневской район от 21 марта 2024 года № 431 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район» (далее - постановление) следующие изменения:

1) Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения» изложить в новой редакции:

«5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной

постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается отделом в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений:

Руководители муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования	34400,0
Руководители муниципальных учреждений культуры	37600,0

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается отделом в кратности от 1 до 8.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

5.7. Отдел может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных отделом.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения по решению отдела может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются отделом.

5.8. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения. Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются отделом.

5.9. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных отделом.».

2. Отделу культуры администрации муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края (Ищенко Л.А.) обеспечить соблюдение трудового законодательства по вводимым условиям оплаты труда.

3. Отделу по связям со СМИ и общественностью администрации муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края (Игнатенко Т.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава муниципального образования
Каневской муниципальный район
Краснодарского края



А.В. Герасименко