



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАНЕВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.09.2025

№ 1342

ст-ца Каневская

Об утверждении Порядка осуществления доплат (выплат) отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 января 2025 года № 146 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 и подпунктами 2.2-2.4 пункта 2 раздела III «Методики распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», в целях упорядочения осуществления доплат и выплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, осуществляемых из собственного бюджета муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края и бюджета Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок осуществления доплат (выплат) отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации муниципального образования Каневской район от 20 июля 2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций»;

2.2. Постановление администрации муниципального образования Каневской район от 18 октября 2022 года № 1780 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Каневской район

от 20 июля 2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций»;

2.3. Постановление администрации муниципального образования Каневской район от 25 октября 2023 года № 1820 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Каневской район от 20 июля 2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций»;

2.4. Постановление администрации муниципального образования Каневской район от 19 декабря 2023 года № 2190 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Каневской район от 20 июля 2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций»;

2.5. Постановление администрации муниципального образования Каневской район от 8 мая 2024 года № 727 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Каневской район от 20 июля 2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций».

3. Отделу по связям со СМИ и общественностью администрации муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края (Игнатенко Т.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края Ищенко И.В.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава муниципального образования
Каневской муниципальный район
Краснодарского края

А.В. Герасименко

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Каневской муниципальной район
Краснодарского края
от 04.09.2025 № 1342

Порядок

осуществления доплат (выплат) отдельным категориям работников
муниципальных дошкольных образовательных организаций
и муниципальных общеобразовательных организаций

1. Настоящий Порядок осуществления доплат (выплат) отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций определяет общие требования и условия осуществления следующих доплат (выплат), осуществляемых в муниципальных дошкольных образовательных и муниципальных общеобразовательных организациях:

1) дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 3000 рублей в месяц, в том числе по категориям (должностям и профессиям):

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

2) доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 3000 рублей в месяц (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих

(директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой;

3) ежемесячных дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 5000 рублей в месяц;

4) дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций в размере 3000 рублей в месяц, в том числе по категориям (должностям и профессиям):

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

5) доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в размере 3000 рублей в месяц (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой);

6) доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроенных в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией в размере 3000 рублей в месяц;

7) ежемесячных дополнительных выплат учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель логопед (логопед)) в размере 10000 рублей в месяц;

Доплаты (выплаты), указанные в подпунктах 1 - 3 настоящего пункта, осуществляются за счет субсидий на иные цели, не связанные с выполнением муниципального задания, источником финансового обеспечения которых является субвенция из бюджета Краснодарского края бюджету муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

Доплаты (выплаты), указанные в подпунктах 4 - 7 настоящего пункта, осуществляются за счет субсидий на иные цели, не связанные с выполнением муниципального задания, источником финансового обеспечения которых является субвенция из бюджета Краснодарского края бюджету муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

8) дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций в размере 3000 рублей в месяц, в том числе по категориям (профессиям):

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель автомобиля, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь по ремонту тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по ремонту и эксплуатации оборудования, сторож(вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Доплаты, указанные в настоящем подпункте, осуществляются за счет субсидий на иные цели, не связанные с выполнением муниципального задания,

источником финансового обеспечения которых является средства из собственного бюджета муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края.

2. Локальные акты по оплате труда муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций должны содержать порядок осуществления выплат (доплат), указанных в пункте 1 настоящего Порядка, и не противоречить его положениям.

3. Условиями осуществления выплаты (доплаты), определенной пунктом 1 настоящего Порядка, являются:

1) для подпункта 1:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем подпункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в настоящем пункте на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2) для подпункта 2:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в настоящем подпункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по

штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в настоящем пункте, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3) для подпункта 3:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работ менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие педагогической должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4) для подпункта 4:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем подпункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в настоящем пункте, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при

совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5) для подпункта 5:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной образовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в настоящем подпункте, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

б) для подпункта 6:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории муниципального образования Каневской муниципальный район

Краснодарского края.

Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в Правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты "Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей";

муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

7) для подпункта 7:

осуществление педагогическим работникам трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации по должности, указанной в настоящем подпункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей, расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному, времени за календарный месяц.

8) для подпункта 8:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации или в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Каневской муниципальный район

Краснодарского края, по профессии, указанной в настоящем подпункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку;

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие профессии, указанной в настоящем пункте на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении профессий, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Споры, возникающие между работниками, указанными в пункте 1 настоящего Порядка, и муниципальными образовательными организациями, расположенными на территории муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, по вопросам исполнения настоящего Порядка решаются ими с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов с соблюдением положений настоящего Порядка.

При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке.

5. Контроль над назначением и осуществлением доплат (выплат) работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, несут руководители (иные уполномоченные лица) муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Каневской муниципальный район
Краснодарского края



М.А. Журавлева