



**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАНЕВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

от 19.08.2026

№ 70

ст-ца Каневская

**О внесении изменений в решение Совета муниципального образования
Каневской муниципальной район Краснодарского края от 28 мая 2025
года № 402 «Об утверждении Положения о Контрольно-счетной палате
муниципального образования Каневской муниципальной район
Краснодарского края»**

На основании положений статьи 16 Федерального закона от 10 июля 2023 года № 286-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2025 года № 505-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», части 6 статьи 26 Устава муниципального образования Каневской муниципальной район Краснодарского края, утвержденный решением Совета муниципального образования Каневской муниципальной район Краснодарского края от 29 апреля 2026 года № 43, Совет муниципального образования Каневской муниципальной район Краснодарского края р е ш и л:

1. Внести в решение Совета муниципального образования Каневской муниципальной район Краснодарского края от 28 мая 2025 года № 402 «Об утверждении Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования Каневской муниципальной район Краснодарского края» следующие изменения:

1.1. Изложить часть 5 статьи 6 Приложения в следующей редакции:

«5. Граждане, претендующие на замещение должности председателя Контрольно-счетной палаты, обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Председатель Контрольно-счетной палаты обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и сведения о расходах, предусмотренные Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», в случаях, определенных данными федеральными законами. Сведения, указанные в настоящей части, представляются в порядке, установленном нормативными правовыми актами

Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами.».

1.2. Дополнить статью 7 Приложения частью 6 следующего содержания:

«6. Председатель Контрольно-счетной палаты, освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Изложить статью 22 «Социальные гарантии для работников Контрольно-счетной палаты» Приложения в следующей редакции:

«1. Должностным лицам Контрольно-счетной палаты гарантируются денежное содержание (вознаграждение), профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования, а также другие меры материального и социального обеспечения, установленные для лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования (в том числе по медицинскому, пенсионному обеспечению за выслугу лет и санаторно-курортному обеспечению, бытовому, транспортному и иным видам обслуживания).

2. Должностным лицам Контрольно-счетной палаты гарантируется государственная защита, включая обязательное государственное страхование жизни и здоровья за счет бюджета муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Председателю Контрольно-счетной палаты предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы. Ежегодный оплачиваемый отпуск председателя Контрольно-счетной палаты состоит из основного оплачиваемого отпуска, дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется председателю Контрольно-счетной палаты продолжительностью 35 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется председателю Контрольно-счетной палаты продолжительностью 15 календарных дней.

4. Ежегодный оплачиваемый отпуск сотрудников аппарата, являющихся муниципальными служащими, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 10 календарных дней), а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется муниципальному служащему в порядке и условиях, определяемых законом Краснодарского края.

Сверх суммированного ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия службы следующей продолжительности:

- для ведущей группы должностей – 5 календарных дней.

Право на использование ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия службы возникает у муниципального служащего по истечении 12 месяцев его непрерывной службы.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия службы, а также увольнения муниципального служащего, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет, ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за особые условия муниципальной службы, ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за ненормированный служебный день.».

2. Отделу по связям со СМИ и общественностью администрации муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края (Игнатенко Т.А.) опубликовать настоящее решение на официальном сайте муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края по вопросам экономики и бюджета.

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
муниципального образования
Каневской муниципальный район
Краснодарского края



А.В. Герасименко

Председатель Совета
муниципального образования
Каневской муниципальный район
Краснодарского края



М.А. Моргун