



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАНЕВСКОЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.10.2023

№ 1690

ст-ца Каневская

**О совершенствовании системы оплаты труда
работников отрасли «Образование»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования», постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 24 ноября 2017 года № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район», письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Краснодарской краевой организации Общероссийский Профсоюз образования от 30 августа 2023 года № 470-13-16631/23, от 31 августа 2023 года № 01-05/427 «О совершенствовании системы оплаты труда работников отрасли «Образование», руководствуясь постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 25 октября 2019 года № 1872 «О должностных полномочиях заместителей главы муниципального образования Каневской район» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить:

1.1. Положение о деятельности рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли «Образование» (приложение 1).

1.2. Состав рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли «Образование» (приложение 2).

1.3. Утвердить план мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование» (приложение 3).

2. Назначить управление образования администрации муниципального образования Каневской район уполномоченным органом за реализацию мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование».

3. Отделу по связям со СМИ и общественностью администрации муниципального образования Каневской район (Игнатенко Т.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Каневской район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.
5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель главы
муниципального образования
Каневской район



И.В. Ищенко

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Каневской район

от 03.10.2023 № 1690

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли «Образование»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 24 ноября 2017 года № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район», письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Краснодарской краевой организации Общероссийский Профсоюз образования от 30 августа 2023 года № 470-13-16631/23, от 31 августа 2023 года № 01-05/427 «О совершенствовании системы оплаты труда работников отрасли «Образование».

1.2. Настоящее положение определяет цели, задачи и регламент работы рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли «Образование» (далее – Рабочая группа).

1.3. Рабочая группа создана с целью реформирования действующих систем оплаты труда работников отрасли «Образования».

2. Задачи и содержания работы Рабочей группы

2.1. Рассмотрение изменений, вносимых постановлением Губернатора Краснодарского края от 16 августа 2023 года № 590 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования» (далее – Постановление ОСОТ) с учетом постановления Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 года № 667 «О признании утратившим силу некоторых нормативных правовых

актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края» (далее – Постановление НСОТ).

2.2. Разработка муниципального правового акта об установлении отраслевой системы оплаты труда (о внесении изменений в действующий муниципальный правовой акт об установлении отраслевой системы оплаты труда).

2.3. Разработка типовых положений об оплате труда, положений о распределении выплат стимулирующего и компенсационного характера, иных локальных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

2.4. Создание условий для перехода на отраслевые системы оплаты труда отдельных категорий работников.

2.5. Проведение анализа и инвентаризации муниципальных правовых актов, локальных актов образовательных организаций, содержащих устаревшие нормы трудового права, противоречащие действующему законодательству и требующие актуализации.

3. Регламент работы Рабочей группы

3.1. Рабочая группа является коллегиальным органом. Общее руководство Рабочей группой осуществляет председатель Рабочей группы.

3.2. Деятельность Рабочей группы организуется в соответствии с планом мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование», утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Основной формой деятельности Рабочей группы являются заседания.

Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание Рабочей группы считается правомочным при наличии кворума, то есть при наличии половины списочного состава Рабочей группы.

Заседания Рабочей группы проводит председатель Рабочей группы или заместитель председателя Рабочей группы.

Организационно-техническое обеспечение заседаний Рабочей группы осуществляет секретарь.

3.3. Решение Рабочей группы принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов Рабочей группы и оформляется протоколом. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

Протоколы заседаний Рабочей группы оформляются в 10 (десяти) дневный срок после заседания. Подписываются председательствующим на заседании и секретарем Рабочей группы. Протоколам присваиваются порядковые номера в пределах календарного года. Протоколы заседаний Рабочей группы хранятся в порядке, определяемом Инструкцией по делопроизводству в администрации муниципального образования Каневской район, утвержденной распоряжением администрации муниципального

образования Каневской район от 21 ноября 2022 года № 110-р «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в администрации муниципального образования Каневской район».

4. Права Рабочей группы

4.1. Вносить на рассмотрение вопросы, связанные с модернизацией системы оплаты труда работников отрасли «Образование».

4.2. Вносить предложения и проекты решений по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы.

4.3. Привлекать для принятия участия в заседаниях Рабочей группы в качестве экспертов компетентных представителей, не являющихся членами Рабочей группы.

5. Ответственность Рабочей группы

Рабочая группа несет ответственность за компетентность, принимаемых решений, и своевременное выполнение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование».

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Каневской район



М.А. Журавлева

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Каневской район

от 03.10.2023 № 1690

СОСТАВ

рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда
работников отрасли «Образование»

Ищенко Ирина Владимировна	заместитель главы муниципального образования Каневской район, председатель рабочей группы;
Журавлева Марина Александровна	начальник управления образования администрации муниципального образования Каневской район, заместитель председателя рабочей группы;
Бурдун Ирина Сергеевна	ведущий специалист управления образования администрации муниципального образования Каневской район, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Гончаров Сергей Павлович	начальник юридического отдела администрации муниципального образования Каневской район;
Панченко Маргарита Вячеславовна	заместитель начальника финансового управления, начальник бюджетного отдела финансового управления администрации муниципального образования Каневской район;
Бабенко Зинаида Владимировна	заместитель начальника управления образования администрации муниципального образования Каневской район;
Нурмагамедов Рустам Гамзатович	заместитель начальника управления образования администрации муниципального образования Каневской район;
Евдокименко Виктория Васильевна	заместитель директора МКУ «ЦБ ОУ»;

Соболь Людмила Егоровна	председатель районной Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ;	организации народного
Тараненко Оксана Петровна	исполняющий обязанности директора МАУ ДО ЦТ «Радуга»;	
Шипило Людмила Васильевна	директор МБОУ лицей;	
Вдовина Светлана Ивановна	директор МБОУ СОШ № 2;	
Федчун Татьяна Александровна	заведующий МБДОУ детский сад № 9;	
Хлюстова Галина Николаевна	председатель профсоюза МБОУ СОШ № 1.	

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Каневской район



М.А. Журавлева

Приложение 3

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Каневской район

от 03.10.2023 № 1690

План мероприятий
по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Планируемый результат
1.	Создание рабочей группы по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование»	5 октября 2023 года	Управление образования администрации муниципального образования Каневской район	Проведение первого заседания рабочей группы по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование»
2.	Проведение анализа действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда педагогических работников, включая размеры должностных окладов (ставки), их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их назначения, связь стимулирующих выплат с показателями эффективности	5 октября 2023 года	Рабочая группа по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование»	Формирование аналитических данных о сложившейся структуре фондов оплаты труда, размеров окладной части, размеров и видов компенсационных и стимулирующих выплат

	деятельности учреждений и работников, установленных нормативными правовыми актами на федеральном, региональном, муниципальном уровнях, оплата административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда в образовательных организациях			
3.	Примерный расчет заработной платы работников образовательных организаций с учетом новых окладов	октябрь 2023 года	МКУ «ЦБ ОУ»	Создание принципа равной оплаты за труд равной сложности
4.	Разработка муниципального правового акта об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций	октябрь 2023 года	Управление образования администрации муниципального образования Каневской район, МКУ «ЦБ ОУ»	Соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы, зависимость оплаты труда каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также оценки эффективности деятельности

5.	Подготовка предложений в перечень обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций	октябрь 2023 года	Рабочая группа по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование», руководители образовательных организаций	Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Каневского района. Исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда, неэффективных стимулирующих выплат
6.	Анализ и актуализация штатной численности образовательных организаций	ноябрь 2023 года	Руководители образовательных организаций, управление образования администрации муниципального образования Каневской район, МКУ «ЦБ ОУ»	Соответствие штатных расписаний выполняемым функциям, объемам финансирования, трудовому законодательству
7.	Согласование проектов нормативно правовых актов Каневского района об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций с Каневской	ноябрь 2023года	Управление образования администрации муниципального	Обеспечение защиты социально-трудовых прав и профессиональных

	районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ		образования Каневской район, МКУ «ЦБ ОУ»	интересов работников образовательных организаций Каневского района и анализ применения трудового законодательства
8.	Разработка единых требований к оплате труда работников образовательных организаций (типовых положений об оплате труда, положений о распределении выплат стимулирующего и компенсационного характера, систему премирования для педагогических работников) и иных локальных актов, регулирующих вопросы оплаты	ноябрь 2023года	Управление образования администрации муниципального образования Каневской район, МКУ «ЦБ ОУ»	Создание единых принципов формирования системы оплаты труда работников отрасли «Образование»
9.	Проведение совещаний с руководителями образовательных организаций	по мере необходимости	Управление образования администрации муниципального образования Каневской район, МКУ «ЦБ ОУ»	Информационно-методическая помощь руководителям муниципальных образовательных организаций по совершенствованию по вопросам оплаты труда, профилактика нарушений трудового законодательства

10.	Уведомление работников муниципальных образовательных учреждений МО Каневского района об изменении условий оплаты труда с 1 января 2024 года	1 ноября 2023 года	Руководители образовательных организаций	Выполнение трудового законодательства
11.	Заключение в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам (эффективных контрактов) со всеми категориями работников в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат. В отношении каждого работника уточнение и конкретизация его функциональных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установление размеров вознаграждения и поощрения за достижение результатов труда	декабрь 2023 года	Руководители образовательных организаций	Выполнение трудового законодательства
12.	Доведение уведомлений образовательным организациям по выделенным средствам на оплату труда работников на 2024 год	ноябрь - декабрь 2023 года	МКУ «ЦБ ОУ»	Соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы
13.	Информационное освещение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников сферы «Образование»	декабрь 2023 года, в течение 2024 года	Управление образования администрации муниципального образования	Размещение информации по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли

			Каневской район	«Образование» на официальных сайтах администрации муниципального образования Каневской район, управления образования администрации муниципального образования Каневской район и образовательных организациях Каневского района. Обеспечение открытости прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли «Образование»
14.	Внесение изменений в коллективный договор, в локальные нормативные акты образовательных организаций в части совершенствования отраслевой системы оплаты труда	январь 2024 года	Руководители образовательных организаций	Выполнение трудового законодательства

15.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, с учетом предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40%	в течении 2024 года	Рабочая группа по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование», руководители образовательных организаций	Итоги достижения целевых показателей
16.	Анализ использования средств фонда оплаты труда за 2024 год в образовательных организациях	ежеквартально 2024 год	Рабочая группа по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование»	Итоги достижения целевых показателей
17.	Мониторинг по реализации плана мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование»	ежеквартально 2024 год	Рабочая группа по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование»	Предоставление информации о проделанной работе уполномоченному органу

18.	<p>Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 7 мая 2018 года № 204:</p> <p>педагогических работников дошкольных образовательных учреждений не ниже уровня средней заработной платы в регионе;</p> <p>педагогических работников общего образования не ниже уровня средней заработной платы в регионе;</p> <p>педагогических работников организаций дополнительного образования до уровня не ниже средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций в регионе</p>	постоянно	Рабочая группа по совершенствованию оплаты труда работников отрасли «Образование»	Недопущение снижения установленных показателей оплаты труда, а также обеспечение достижения национальных целей, определенных
-----	--	-----------	---	--

∞

Начальник управления образования
 администрации муниципального образования
 Каневской район



М.А. Журавлева