



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КАНЕВСКОЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.10.2024

№ 1942

ст-ца Каневская

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Каневской район от 31 августа 2020 года № 1358 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и Порядка их выплаты»**

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 июля 2024 года № 423 «О внесении изменений в некоторые нормативные акты Краснодарского края и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», в целях приведения в соответствие муниципальных правовых актов с нормативно-правовыми актами Краснодарского края регламентирующими Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Каневской район от 31 августа 2020 года № 1358 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и Порядка их выплаты» (с изменениями от 16 марта 2023 года № 333) следующие изменения:

1.1. Порядок предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

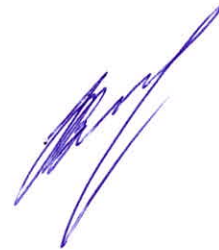
1.2. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального

общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Отделу по связям со СМИ и общественностью администрации муниципального образования Каневской район (Игнатенко Т.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Каневской район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Каневской район



И.В. Ищенко

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования  
Каневской район

от 28.10.2024 № 1942

Правила

предоставления и методика распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия, порядок предоставления и методику распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - Субсидии).

2. Субсидии предоставляются в целях финансового обеспечения в полном объеме выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - муниципальные общеобразовательные организации), из расчета 10 тысяч рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды).

3. Субсидии предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке управлению образования администрации муниципального образования Каневской район (далее – управление образования) как получателя средств местного бюджета на цели, указанные в пункте 2 настоящих Правил.

4. Источником финансового обеспечения Субсидий является субвенция из бюджета Краснодарского края, (полученная за счет поступившего из федерального бюджета иного межбюджетного трансфера в бюджет Краснодарского края на выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы), предоставляемая бюджету муниципального образования Каневской район на соответствующий период.

5. Условиями предоставления Субсидии являются: заключение соглашения между муниципальной общеобразовательной организацией и управлением образования о предоставлении Субсидии.

6. Распределение Субсидий между муниципальными общеобразовательными организациями осуществляется по следующей методике.

Объем Субсидии, предоставляемой муниципальной общеобразовательной организации, рассчитывается по формуле:

$$T_i = T_{кр} * N_i * N_m * Svzn, \text{ где:}$$

$T_i$  - объем Субсидии, предоставляемой  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации;

$T_{кр}$  - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в сумме 10000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы;

$N_i$  - прогнозируемая численность педагогических работников в  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации, получающих вознаграждение за классное руководство;

$N_m$  - количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство;

$Svzn$  - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Распределение Субсидий между муниципальными общеобразовательными организациями осуществляется в пределах бюджетных ассигнований,

предусмотренных управлению образования в местном бюджете на соответствующие цели, и утверждается приказом управления образования.

7. Перечисление Субсидий муниципальным общеобразовательным организациям осуществляется на лицевые счета организаций, открытые для учета бюджетных операций в пределах суммы, необходимой для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в полном объеме.

8. Оценка эффективности предоставления Субсидий осуществляется управлением образования путем сравнения плановых и фактических значений результатов предоставления Субсидий, которые устанавливаются соглашением, - доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории.

9. Муниципальные общеобразовательные организации не позднее 20 января года, следующего за отчетным, представляют в управление образования отчетность о достижении значения результата предоставления Субсидии, установленного соглашением.

10. В случае нецелевого использования Субсидии муниципальной общеобразовательной организацией к ней применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

11. Ответственность за достоверность представляемой информации о прогнозируемой численности педагогических работников в муниципальной общеобразовательной организации, получающих вознаграждение за классное руководство и документов на установление указанных выплат несет муниципальная общеобразовательная организация.

12. Контроль за использованием Субсидий муниципальными общеобразовательными организациями несет управление образования.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Каневской район



М. А. Журавлева

## Приложение 2

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
муниципального образования

Каневской район

от 28.10.2024 № 1942

### Порядок

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – муниципальные общеобразовательные организации).

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в муниципальных общеобразовательных организациях имеют педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя муниципальной общеобразовательной организации.

3. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (далее - вознаграждение за классное руководство) за счет средств субсидий, источником финансового обеспечения которых является субвенция, поступившая из бюджета Краснодарского края, устанавливаются за выполнение функции классного руководителя в одном классе в размере:

10000 рублей в месяц в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более

двух вознаграждений за классное руководство одному педагогическому работнику.

4. Вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования.

5. Выплата вознаграждения за классное руководство осуществляется дополнительно к компенсационной выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств бюджета Краснодарского края по состоянию на 31 августа 2020 года.

6. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

7. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам производится не позднее 25 числа каждого месяца.

8. Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2027 года.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Каневской район



М. А. Журавлева