



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАНЕВСКОЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01.09.2020

№ 1389

ст-ца Каневская

О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Каневской район от 6 декабря 2013 года № 1605 «О введении и условиях осуществления денежных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район»

В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район, в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 25 октября 2019 года № 1872 «О должностных полномочиях заместителей главы муниципального образования Каневской район» постановляю:

1. Приложение к постановлению главы муниципального образования Каневской район от 6 декабря 2013 года № 1605 «О введении и условиях осуществления денежных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район» (с изменениями от 13 июля 2017 года № 1237, от 16 октября 2017 года № 1860, от 18 июня 2018 года № 798, от 28 августа 2018 года № 1199) изложить в новой редакции (приложение).

2. Отделу по связям со СМИ и общественностью администрации муниципального образования Каневской район (Цыганова) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Каневской район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель главы
муниципального образования
Каневской район

И.В. Ищенко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Каневской район
от 01.09.2020 № 1389

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
муниципального образования
Каневской район
от 6 декабря 2013 года № 1605
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Каневской район)
от 01.09.2020 № 1389

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников
муниципальных учреждений подведомственных отделу культуры
администрации муниципального образования Каневской район

Настоящий порядок и условия выплат стимулирующего характера (далее – денежные выплаты) отдельным категориям работников распространяется на муниципальные учреждения подведомственные отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район.

1. Денежные выплаты в учреждениях предоставляются отдельным категориям работников согласно следующему перечню:

1.1 Работникам детских музыкальных, детских художественных и детских школ искусств (Директор, заместитель директора, заведующий (начальник) структурным подразделением, педагогические работники, секретарь учебной части, старший методист, методист, библиотекарь);

1.2 работникам библиотек (Директор, заместитель директора, библиотекари всех категорий, главный библиотекарь, ведущий библиотекарь, библиографы всех категорий, главный библиограф, ведущий библиограф, заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом), художник);

1.3 работникам музеев (Директор, младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный

научный сотрудник, хранитель фондов, главный хранитель фондов, заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом), лектор (экскурсовод), музейный смотритель, методист);

1.4 работникам учреждений культурно-досугового типа (Директор, заместитель директора, художественный руководитель, культорганизатор, режиссер, хормейстер, балетмейстер, дирижер, художники, артисты (всех видов искусств), руководитель кружка, звукооператор, звукорежиссер, аккомпаниатор, заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом), руководитель клубного формирования, любительского объединения, клуба по интересам, методист, ведущий методист);

1.5 работникам кинематографии (Директор, методист, киноинженер, кинооператор, звукооператор, администратор);

1.6 работникам вышеуказанных учреждений, осуществляющим деятельность по перечню:

- общеотраслевых должностей служащих (администратор, главный инженер, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, главный экономист, экономист, Специалист по охране труда и технике безопасности, специалист по пожарной безопасности, инспектор по кадрам, специалист по кадрам, заведующий складом, заведующий хозяйством, инженер, инженер-электроник, инженер-электрик, комендант, юрисконсульт, программист, швея, закройщик, администратор зала, охранник);

- технических исполнителей и профессиям рабочих (бармен, буфетчик, вахтер, водитель, гардеробщик, делопроизводитель, дворник, истопник, кассир, кассир билетный, контролер билетов, кладовщик, костюмер, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту белья, механик по обслуживанию звуковой техники, механик, мойщик посуды, настройщик музыкальных инструментов, озеленитель, оператор видеозаписи, оператор котельной, осветитель, переплетчик документов, плотник, повар, подсобный рабочий, пожарный, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, реставратор музыкальных инструментов, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2. Денежные выплаты производятся в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работнику муниципальных учреждений, исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце, не более 3000 (три тысячи) рублей в месяц.

3. Денежная выплата производится по основному месту работы. При занятии штатной должности не на полный оклад (должностной оклад), не на полную ставку заработной платы выплаты производятся в соответствующем процентном соотношении.

4. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего

щего характера, установленных согласно выполняемому дополнительному объему работ, исчисляются без учета денежных выплат.

5. Размер субсидии на финансирование денежных выплат отдельным категориям работников учреждений определяется по формуле:

$$Si = Gi \times Ci \times N \times H, \text{ где:}$$

Si - размер субсидии I-го учреждения;

Gi - установленный размер денежной выплаты (3000 рублей в месяц отдельным категориям работников);

Ci — численность отдельных категорий работников, имеющих право на получение стимулирования;

N - количество месяцев в периоде для выплаты сумм ($N=12$);

H - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий ($H=1,302$).»

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Каневской район



В.Д. Харченко