

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости в муниципальном образовании Каневской муниципальный район Краснодарского края

ст. Каневская

27 августа 2026 года

№ 4

Председательствующий – заместитель главы муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, заместитель председателя рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости Ищенко И.В.

Секретарь заседания – главный специалист администрации муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края, ответственный секретарь рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости Белоус А.А.

Присутствовали: на заседании рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости (далее – рабочая группа) присутствуют: члены рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости (список прилагается) и приглашенные работодатели.

Всего присутствующих: 22 чел.

На заседание рабочей группы письменно, путем направления на электронные адреса работодателя, лично, приглашены следующие работодатели муниципального образования Каневской район:

ИП Бектемирова А.Э., ИП Абдулажанов А.М., ИП Даллакян А.А., ИП Коваленко М.В., ООО «Капиталь», ИП Акобян Э.Ю., ИП Якубович О.А., ИП Говоров А.А., ИП Тулаева Е.А., ИП Миргородский Е.А., ИП Ким А.В., ИП Савченко Г.В., ИП Кирсанова Ю.А..

Основание приглашения: данные МРИФНС №10 по Краснодарскому краю.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Заслушивание работодателей (индивидуальных предпринимателей) по фактам (признакам) с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.
2. Проведение с присутствующими работодателями информационно-разъяснительной работы, впредь не допущения подобных нарушений.

1. Слушали: ИП Бектемирова А.Э.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Бектемирова А.Э. – «Бургерная и пиццерия ВВ» осуществляет деятельность, в соответствии с ОКЭД 56.10. по приготовлению блюд и реализации их в кафе. В связи с тем, что бургерная работает в режиме фастфуд, пицца, бургеры, шаурма и прочие изделия заказываются и забираются гостями на кассе (самообслуживание) и в основном выносятся за пределы кафе, для обслуживания большой штат сотрудников не требуется.

График работы ежедневно. В бургерной работают сотрудники по трудовым договорам в соответствии с трудовым кодексом РФ. В 2025 году среднесписочная численность работников в кафе составила 5 человек, что подтверждено расчетом по страховым взносам за 2025 год сданным в Межрайонную ИФНС России по Краснодарскому краю и соответствует штатному расписанию на 2025 год 5 единиц, вакантных должностей не было.

Должности согласно штатному расписанию: старший повар – 1ед.; повар – 1 ед.; кассир – 2 ед.; мастер чистоты – 1 ед. Средняя заработная плата в 2025 году составила 42,4 тыс. рублей.

Рекомендовано: Рассмотреть вопрос в кратчайшее время об увеличении штатных единиц по должности мастер чистоты, повар в целях недопущения нарушения трудовых прав работников по должности повар, мастер чистоты. ИП Бектемирова А.Э. осуществляет деятельность ежедневно, без выходных дней. В связи с эти работники по должности повар, мастер чистоты не могут осуществлять трудовую деятельность ежедневно без выходных.

2. Слушали: ИП Абдулажанов А.М.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Абдулажанов А.М. – я лично осуществляю торговлю, так как торговая точка не стабильна, в основном прибыль только в летний сезон. В найме сотрудников в 2025 году не нуждался. 28 июля 2026 года был принят один сотрудник на должность продавца на ставку с окладом 28500, 00 руб. в месяц.

Рекомендовано: Рассмотреть вопрос в кратчайшее время об увеличении штатных единиц по должности продавец в целях недопущения нарушения трудовых прав работника. ИП Абдулажанов А.М. осуществляет деятельность

ежедневно, без выходных дней. В связи с этим работник по должности продавец не может осуществлять трудовую деятельность ежедневно без выходных.

3. Слушали: ИП Даллакян А.А.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Даллакян А.А. – 1. «КофеЛенд» начал работу с мая 2025 года: количество работников по штатному расписанию в 2025 году – 2 ед., минимальный размер оплаты труда работников в 2025 году по должности составил 25000, 00 рублей, количество работников, осуществляющих трудовую деятельность по трудовому договору - 1 чел.

2.«Каневская бухта» начало работы с июля 2025 года, деятельность носит сезонный характер работы: количество работников по штатному расписанию в 2025 году – 41 ед., минимальный размер оплаты труда работников в 2025 году по должности составил 25000, 00 рублей, количество работников, осуществляющих трудовую деятельность по трудовому договору - 12 чел.. Все работники осуществляют трудовую деятельность в режиме полного рабочего времени с которыми заключены трудовые договора и состоят в трудовых отношениях.

Рекомендовано: Рассмотреть вопрос в кратчайшее время о приеме на работу 1 работника в соответствии с утвержденным штатным расписанием в «КофеЛенд», в целях недопущения нарушения трудовых прав работника. ИП Даллакян А.А. «Кофе Ленд» осуществляет деятельность ежедневно, без выходных дней. В связи с этим 1 работник не может осуществлять трудовую деятельность ежедневно без выходных.

4. Слушали: ИП Коваленко М.В.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Коваленко М.В. - предпринимательская деятельность осуществляется в формате кофейни «В МОМЕНТЕ». В настоящее время деятельность осуществляется мной лично. Также я заинтересована в увеличении численности работников и на постоянной основе веду подбор кандидатов на должность бариста. За период осуществления деятельности неоднократно проводились собеседования, обучение. Однако часть кандидатов отказывалась от дальнейшего трудоустройства после ознакомления со спецификой работы и графиком, а часть не продолжала работу после обучения

либо отказывалась от нее в период адаптации или испытательного срока. В связи с высокой текучестью кандидатов стабильный штат до настоящего времени не сформирован. Поиск работников продолжается. При подборе подходящих кандидатов трудовые отношения будут оформлены с соблюдением требований трудового законодательства РФ. Сведения о принятых работниках будут отражены в установленной отчетности и предоставлены в соответствующие государственные органы.

Рекомендовано: обратиться в кратчайшие сроки в ФГКУ КК «Центр занятости населения Краснодарского края» в Каневском районе для регистрации на портале «Работа России» с целью возможности подачи заявления для подбора кадров.

5. Слушали: ООО «Капиталь»

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

Директор ООО «Капиталь» Семенова Е.В. - Согласно нормам рабочего времени, работники предприятия работают женщины 36 часов в неделю, мужчины 40 часов в неделю. Оплата труда почасовая и в виде оклада. На данный момент по основному договору работают 7 чел.: директор, 4 администратора, 2 швеи, 1 уборщик помещений. Минимальная заработная плата в предприятии, составляет 28500 рублей. Потребность в работниках имеется, на постоянной основе размещает объявление о необходимых работниках на сайте «Работа России», Авито и др. площадках.

Рекомендовано: Расширить информационную компанию о вакансиях организации.

6. Слушали: ИП Акобян Э.Ю.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Акобян Э.Ю. - Осуществляю данный вид деятельности продажу продукции самостоятельно. В работниках не нуждаюсь.

Рекомендовано: Рассмотреть вопрос об утверждении штатного расписания и приема на работу 2 работников по должности (продавец, водитель).

7. Слушали: ИП Якубович О.А.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Якубович О.А. - *осуществляю продажу шаурмы самостоятельно. В найме работников не нуждаюсь.*

Рекомендовано: Рассмотреть вопрос об утверждении штатного расписания и приема на работу 2 работников по должности (повар, продавец).

8. Слушали: ИП Говоров А.А.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Говоров А.А. - *являюсь основателем ЦСК «СтритФуд» и единственным сотрудником. В моем распоряжении нет работников, так как платить заработную плату было бы затруднительно для бизнеса и объем работы, к моему сожалению, не позволяет устроить на какую-либо должность сотрудника. В будущем, если ситуация изменится в лучшую сторону, обязуюсь трудоустроить человека по трудовому законодательству РФ.*

Рекомендовано: Рассмотреть вопрос об утверждении штатного расписания и приема на работу 1 работника по должности (продавец).

Слушали: ИП Тулаева Е.А.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Тулаева Е.А. - *Осуществляю деятельность общественного питания с обслуживанием на вынос, а именно производство и реализация готовой еды (чебуреков) и напитков. Наемные работники отсутствуют, работаю самостоятельно. Мои доходы соответствуют сведениям. Поданным в ФНС.*

Рекомендовано: Рассмотреть вопрос об утверждении штатного расписания и приема на работу 2 работников по должности (продавец, водитель).

9. Слушали: ИП Кирсанова Ю.А.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Кирсанова Ю.А. - в 2025 году в штате числилось три работника. Работающие согласно графику без переработки. Оклад рассчитывался согласно отработанному времени из ставки не ниже МРОТ. Для увеличения численности работников в 2025 году не нуждались.

Рекомендовано: Рассмотреть вопрос в кратчайшие сроки о выплате работникам заработной платы в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2025-2027 годы.

10. Слушали: ИП Миргородский Е.А.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Миргородский Е.А. - Деятельность осуществляется непосредственно лично мной. На постоянной основе осуществляется поиск кандидата на должность бариста. В связи с текучестью кадров найти работника не удалось. За период работы проводилось многочисленное количество собеседований, но после кандидаты отказывались. Поиск сотрудника продолжается. Мною предпринимаются усилия по размещению вакансий на «досках объявлений» в сети интернет. При подборе сотрудника трудовые отношения будут оформлены с соблюдением требований трудового законодательства РФ.

Рекомендовано: Обратиться в кратчайшие сроки в ФГКУ КК «Центр занятости населения Краснодарского края» в Каневском районе для регистрации на портале «Работа России» с целью возможности подачи заявления для подбора кадров.

11. Слушали: ИП Ким А.В.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю Вы осуществляете свою деятельность с отклонением среднесписочной численности более 10 % от минимальной потребности.

ИП Ким А.В. - начал осуществлять деятельность 23 июля 2025 года. В связи с этим хозяйственная деятельность в 2025 году велась не с начала календарного года, а с 01.08.2025 года. С момента начала осуществления деятельности было трудоустроено 4 человека. С учетом этого факта среднесписочная численность работников за 2025 год составила 2 человека. Указанная численность отражала реальную потребность в персонале на начальном этапе становления бизнеса в отчетном периоде. Трудоустроенные сотрудники выполняли необходимый объем работ, а их ежемесячная заработная плата составляла 24000,00 рублей, что соответствует действующему законодательству в части оплаты труда.

Рекомендовано: В случае увеличения объема работ, незамедлительно вносить изменения в штатное расписание, путем увеличения штатных единиц и осуществлять прием на работу работников в строгом соответствии с ТК РФ.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Председательствующий

И.В. Ищенко

Секретарь заседания

А.А. Белоус