

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости в муниципальном образовании Каневской район

ст. Каневская

23 мая 2025 года

№ 4

Председательствующий – заместитель главы муниципального образования Каневской район, заместитель председателя рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости Ищенко И.В.

Секретарь заседания – главный специалист администрации муниципального образования Каневской район, ответственный секретарь рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости Белоус А.А.

Присутствовали: на заседании рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости (далее – рабочая группа) присутствуют: члены рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости (список прилагается) и приглашенные работодатели.

Всего присутствующих: 20 чел.

На заседание рабочей группы письменно, путем направления на электронные адреса работодателя, лично, приглашены следующие работодатели муниципального образования Каневской район:

ИП глава КФХ Колесникович П.М.; ДП ООО «Торговый Дом» ЗАО Мясоптицекомбинат «Каневской»; ООО Мясоптицекомбинат «Каневской»; ООО Фирма «Калория»; ООО «ТДК»; ООО «КСК»; ООО «Омега Плюс»; ООО «Вавилон».

Основание приглашения: данные МРИФНС №10 по Краснодарскому краю.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Заслушивание работодателей (индивидуальных предпринимателей) по фактам (признакам) выплаты зарплаты ниже МРОТ, по фактам (признакам) заключения договоров ГПХ.
2. Проведение работы с работодателями (индивидуальными предпринимателями), привлекающими к работе более 10 физлиц «самозанятых» со среднемесячным доходом выше 20 тыс.руб.
3. Проведение работы с работодателями, у которых количество лицензий на осуществление розничной продажи алкогольной продукции превышает среднесписочную численность.

4. Проведение с присутствующими работодателями информационно-разъяснительной работы, впредь не допущения подобных нарушений.

1. Слушали: Лемешева А.Г. директора ООО «ТДК».

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю у Вас 12 работников, сумма выплат которых, без учета оплаты по гражданско-правовым договорам, менее минимальной заработной платы, установленной в Краснодарском крае на 2024 год.

Лемешев А.Г. – по штатному расписанию работают 57 человек, из них 21 человек совместители с неполным рабочим днем. За 2024 год было заключено 8 договоров ГПХ, так как требовались работы краткосрочного характера, в связи с этим заключались договора ГПХ. Минимальный размер заработной платы на полную ставку в 2024 году утвержден в сумме 20 209,00 рублей.

Рекомендовано:

Руководителю ООО «ТДК» исключить заключение в организации договоров ГПХ. Осуществлять прием работников на работу строго в соответствии с ТК РФ, в части заключения трудовых договоров на определенный срок, в соответствии со ст. 59 ТК РФ, 68 ТК РФ.

2. Слушали: ИП главу КФХ Колесникович П.М.

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю у Вас 12 работников, сумма выплат которых, без учета оплаты по гражданско-правовым договорам, менее минимальной заработной платы, установленной в Краснодарском крае на 2024 год, а также не оформлены с ними трудовые отношения в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

ИП главу КФХ Колесникович П.М. – в штате фермерского хозяйства на конец 2024 года оформлено 15 сотрудников, из которых 3 работают на полную ставку, а 12 человек – по совместительству на 0,5 ставки, так как работают в другой организации по основному месту.

Рекомендовано:

1. Привести штатное расписание ИП КФХ Колесникович П.М. в строгое соответствие с занимаемыми работниками должностями и занятостью.

2. Посещать ярмарки рабочих мест, организуемые ФГКУ КК «Центр занятости населения» в Каневском районе, для поиска кандидатов и трудоустройства их по основному месту работы.

3. Слушали: *Т.Е. Момотову заместителя генерального директора ДП ООО «Торговый Дом» ЗАО Мясоптицекомбинат «Каневской».*

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю у Вас 11 работников, сумма выплат которых, без учета оплаты по гражданско-правовым договорам, менее минимальной заработной платы, установленной в Краснодарском крае на 2024 год, а также не оформлены с ними трудовые отношения в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Т.Е. Момотова заместитель генерального директора ДП ООО «Торговый Дом» ЗАО Мясоптицекомбинат «Каневской» – данные работники трудоустроены по совместительству в соответствии со ст. 284 ТК РФ. Минимальный размер оплаты труда работников в 2024 году составляет 20205,00 рублей.

Рекомендовано:

1. Привести штатное расписание ДП ООО «Торговый Дом» ЗАО Мясоптицекомбинат «Каневской» в строгое соответствие с занимаемыми работниками должностями и занятостью.

2. Посещать ярмарки рабочих мест, организуемые ФГКУ КК «Центр занятости населения» в Каневском районе, для поиска кандидатов и трудоустройства их по основному месту работы.

4. Слушали: *Гадайчук М.И. заместителя генерального директора ООО Мясоптицекомбинат «Каневской».*

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю у Вас 68 работников сумма выплат, которых без учета оплаты по гражданско-правовым договорам менее минимальной заработной платы, установленной в Краснодарском крае на 2024 год, а также не оформлены с ними трудовые отношения в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

– данные работники трудоустроены по трудовому договору внешнего совместительства. Оплата труда осуществляется за фактически отработанное время. Минимальный размер оплаты труда работников в 2024 году составляет 23124,00 рублей.

Рекомендовано:

1. Привести штатное расписание ООО Мясоптицекомбинат «Каневской» в строгое соответствие с занимаемыми работниками должностями и занятостью.

2. *Посещать ярмарки рабочих мест, организуемые ФГКУ КК «Центр занятости населения» в Каневском районе, для поиска кандидатов и трудоустройства их по основному месту работы.*

5. Слушали: Герасименко В.В. директора ООО «КСК».

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю вы взаимодействуете более чем с 10 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (СМЗ), среднемесячный доход которых превышает 20 тыс. рублей и средняя продолжительность работы которых составляет более 3 месяцев.

Герасименко В.В. директор ООО «КСК» – в 2024 году между ООО «КСК» и гражданами РФ, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», было заключено 11 договоров на оказания услуг и 1 договор аренды жилого помещения. В штатном расписании ООО «КСК» данные единицы не предусмотрены.

Рекомендовано:

1. *Рассмотреть вопрос о внесении изменений в штатное расписание, путем увеличения должностей.*
2. *Исключить заключение договоров ГПХ.*
3. *Заключать трудовые договора в соответствии со ст. 59, 68 ТК РФ.*

6. Слушали: Воронина Д.А. директора ООО «Омега Плюс».

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю вы взаимодействуете более чем с 10 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (СМЗ), среднемесячный доход которых превышает 20 тыс. рублей и средняя продолжительность работы которых составляет более 3 месяцев.

Воронин Д.А. директор ООО «Омега Плюс» – в 2024 году ООО «Омега Плюс» привлекало граждан, применяющий специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (самозанятые) без определенных профессий, для выполнения различных работ и оказания услуг. В штатном расписании отсутствуют свободные профессии для заполнения вакансий с обязанностями аналогичными работам и услугам, предоставляемые самозанятыми. Потребность в таких работах и услугах носит временный (вспомогательный) характер и возникала только при наличии договоров и

контрактов с заказчиками. Иностранные работники для выполнения работ и оказания услуг не привлекались.

Рекомендовано:

1. Рассмотреть вопрос о внесении изменений в штатное расписание, путем увеличения должностей.
2. Исключить заключение договоров ГПХ.
3. Заключать трудовые договора в соответствии со ст. 59, 68 ТК РФ.

7. Слушали: Садовую Т.Н. генерального директора ООО Фирма Калория».

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю вы взаимодействуете более чем с 10 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (СМЗ), среднемесячный доход которых превышает 20 тыс. рублей и средняя продолжительность работы которых составляет более 3 месяцев.

Садовая Татьяна Николаевна – заключаем с гражданами, имеющими статус самозанятого, договоры на оказание транспортных услуг для доставки молочной продукции, договоры на ремонт автомобилей, ремонт холодильного оборудования в представительствах общества. Заключение данного рода договоров, обусловлено нехваткой собственного автопарка и кратковременным характером услуг. Таким образом, фирмой не привлекаются граждане, имеющие статус самозанятых, на должности, предусмотренные штатным расписанием.

Рекомендовано:

1. Рассмотреть вопрос о внесении изменений в штатное расписание, путем увеличения должностей.
2. Исключить заключение договоров ГПХ.
3. Заключать трудовые договора в соответствии со ст. 59, 68 ТК РФ.

8. Слушали: Хапрову Я.И. директора ООО «Вавилон».

Докладчик И.В. Ищенко: по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю у Вас количество лицензий на осуществление розничной продажи алкогольной продукции превышает среднесписочную численность.

Хапрова Яна Игоревна -ООО «Вавилон» зарегистрировано на территории г. Краснодара. Всего видов деятельности 15.

Основной ОКВЭД - деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию.

Один из дополнительных ОКВЭД является 47.11 - Торговля розничная преимущественно пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными изделиями в неспециализированных магазинах.

ООО «Вавилон» на территории Краснодарского края имело ряд магазинов, здание которых были арендованными. В ст. Каневской был магазин по розничной торговле пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными изделиями.

В силу того, что в окружности магазина ООО «Вавмлон» были открыты сетевые магазины такие как «Пятерочка», «Магнит у Дома», «Светофор» продажи значительно уменьшились. Соответственно заработная плата работников ООО «Вавилон» равнялась размеру минимального оплаты труда, в соответствии с Региональным соглашением в Краснодарском крае. Работники в должности (продавец продовольственных товаров) из-за размера заработной платы находили работу с более достойным заработком и расторгали трудовые отношения с директором ООО «Вавилон» по инициативе работника.

Срок действия лицензии на осуществление розничной продажи алкогольной продукции ООО «Вавилон» на территории Каневского района с 16.02.2023 года по 19.03.2024 года и был продлен в срок до 19 марта 2025 года. В настоящее время лицензий на осуществление розничной продажи алкогольной продукции нет.

Рекомендовано:

1. В случае получения лицензии на осуществление розничной продажи алкогольной продукции на территории Каневского района осуществлять прием на работу работников в соответствии со ст. 59, 68 ТК РФ.
2. Рассмотреть вопрос о доведении среднемесячной заработной платы работников ООО «Вавилон» до среднеотраслевого уровня.

Приложение: на 13 л. в 1 экз.

Председательствующий

Секретарь заседания



И.В. Ищенко

А.А. Белоус