

ПРОТОКОЛ

Заседания (круглый стол) рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости в муниципальном образования Каневской район

ст. Каневская

23 апреля 2025 года

№ 3

Председательствующий – заместитель главы муниципального образования Каневской район, заместитель председателя рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости Ищенко И.В.

Секретарь заседания – главный специалист администрации муниципального образования Каневской район, ответственный секретарь рабочей группы Комиссии по противодействию нелегальной занятости Белоус А.А.

Присутствовали: Точилкин С.В.; Битюков А.И.; Пужильная О.И.; Врублевская Т.Г.; Гармаш О.О.; Кудря Н.В.; Репин В.Б.; Гопкало С.А.; Козлов А.В.; Ерофеев Д.С.; Гринь Ю.В.; Кирсанова Н.А.; Рокотянский А.С.; Чернушевич А.Н.; Иванцов Г.С.; Игнатенко Т.А..

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О проделанной в 2024 году Рабочей группой при администрации муниципального образования Каневской район мероприятий по снижению неформальной занятости на территории Каневского района

2. Об организации и проведению месячника "Неформальная занятость" на территории Каневского района в июне 2025 года.

3. О проведении информационно – разъяснительной работы по привлечению работодателей всех форм собственности Каневского района к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» до 5 июня 2025 года.

1. О проделанной в 2024 году Рабочей группой при администрации муниципального образования Каневской район мероприятий по снижению неформальной занятости на территории Каневского района

СЛУШАЛИ: Руководителя ФГКУ КК «ЦЗН Краснодарского края» в Каневском районе Т.Г. Врублевскую.

В целях осуществления мониторинга работы по снижению неформальной занятости, повышения собираемости налоговых и неналоговых доходов, а также страховых взносов во внебюджетные фонды в муниципальном образовании Каневской район создана рабочая группа, а также утверждено Положение «О рабочей группе по снижению неформальной занятости на территории муниципального образования Каневской район» (постановление Главы муниципального образования Каневской район от 15.10.2018г. №1515 «О создании рабочей группы по снижению неформальной занятости населения на территории муниципального образования Каневской район»).

В состав рабочей группы входят: заместитель главы муниципального образования Каневской район (вопросы социальной сферы); заместитель главы муниципального образования Каневской район (вопросы строительной сферы); заместитель главы, начальник управления сельского хозяйства и продовольствия администрации муниципального образования Каневской район; начальник финансового управления администрации муниципального образования Каневской район; начальник управления экономики администрации муниципального образования Каневской район; руководитель ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района»; руководитель клиентской службы в Каневском районе ОСФР по Краснодарскому краю; руководитель отдела УФМС России по Краснодарскому краю в Каневском районе; председатель координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании Каневской район; начальник межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №10 по Краснодарскому краю; начальник отдела МВД РФ по Каневскому району; начальник Каневского районного отдела судебных приставов УФССП России по Краснодарскому краю; уполномоченный по защите прав предпринимателей, общественный представитель в муниципальном образовании Каневской район, главы сельских поселений.

Утверждена и согласована ««Дорожная карта» мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, соблюдение уровня заработной платы работодателями муниципального образования Каневской район на 2024 год.

Для получения информации о фактах выплаты работникам заработной платы ниже размера, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, выплаты части заработной платы неофициально (в «конвертах»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме организована работа телефонов «горячей линии»: в администрации муниципального образования Каневской район 8(86164) 7-52-07; ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района» (отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями) – 8(86164) 7-20-11.

На межведомственную комиссию по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины заседания рабочей группы, в состав которой входят представители администрации муниципального образования Каневской район, клиентской службы в Каневском районе ОСФР по Краснодарскому краю, службы судебных

приставов, центра занятости населения Каневского района, приглашаются и заслушиваются работодатели, допускающие выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда для объяснения причин.

В целях проведения работы по снижению «Неформальной занятости» в муниципальном образовании Каневской район в социальных сетях, в Telegram-канале ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района» размещены посты: «Неформальная занятость и ее последствия», «О телефонах «горячей линии» по вопросам неформальной занятости и легализации трудовых отношений, «Белая» зарплата – основа будущей пенсии», «Легализация трудовых отношений – основа защиты прав работника».

В Telegram-канале ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района» размещен видеоролик для граждан «Нет неформальной занятости!», в котором содержится информация, которая полностью раскрывает негативные последствия в случае не оформления трудовых отношений.

На официальном сайте администрации МО Каневской район ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района» постоянно размещается информация разъяснительного характера по теме «Неформальной занятости», опубликовываются статьи в районных газетах.

Специалистами ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района» проводятся семинары с работодателями, встречи с трудовыми коллективами, дни «открытого письма», круглые столы, семинары с участием райкома профсоюза работников образования Каневского района, агропромышленного комплекса, работников культуры, государственных учреждений. В повестку этих мероприятий включаются вопросы легализации трудовых отношений, заработной платы и ее уровня.

Специалистами ЦЗН Каневского района проводятся Ярмарки вакансий, в которых принимают участие работодатели, безработные и ищущие работу граждане муниципального образования Каневской район. Все участники Ярмарок вакансий получают информацию о негативных последствиях получения заработной платы неофициально («в конверте»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами.

На заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Каневском районе рассматриваются вопросы, решение которых направлены на активизацию разъяснительных мероприятий по недопустимости неоформления трудовых отношений с работниками, выплаты заработной платы частично («в конвертах»), невыплаты заработной платы.

Специалистами ЦЗН Каневского района разработаны памятки и листовки для граждан и работодателей, которые распространяются на семинарах и ярмарках, проводимых ЦЗН.

Администрация муниципального образования Каневской район совместно с ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района» на территории Каневского района ежеквартально проводят месячник «Неформальная занятость». В рамках данного мероприятия в ГКУ КК «Центр занятости населения» проводились бесплатные консультации для работников и работодателей по порядку оформления трудовых отношений.

Информация о негативных последствиях получения «серой» заработной платы ежемесячно транслируется в радио-эфире, которое ориентировано на получение информации большим количеством людей, так как передается на центральную площадь станицы Каневской

Ежеквартально на электронные адреса работодателей специалистами Центра занятости населения Каневского района направляется информационное письмо с напоминанием об ответственности в случае выявления отсутствия трудовых договоров с работниками или нарушений в оформлении трудовых договоров.

На личном приеме специалистами Каневского центра занятости населения проводится письменный анонимный опрос граждан в целях выявления фактов «неформальной» занятости». Посетители заполняют анкету, которые в дальнейшем анализируются. Специалисты одновременно проводят разъяснительную работу с гражданами, ищущими работу.

В 9 администрациях сельских поселений муниципального образования Каневской район сформированы папки по «Неформальной занятости», информация в которых постоянно обновляется и дополняется. Папки находятся в доступном для посетителей месте, с информацией могут ознакомиться жители поселения.

В 9 администрациях сельских поселений муниципального образования Каневской район организована «Почта доверия», куда жители могут вбросить обращение или задать вопрос, в том числе и по «неформальной» занятости. В случае, если указаны данные адресата, специалисты Центра занятости населения всегда готовы установить «обратную» связь.

В муниципальном образовании Каневской район февраль, май, август 2024 года был объявлен месячником «Неформальная занятость».

В муниципальном образовании Каневской район в период с 24 июня по 30 июня 2024 года и 28 октября 2023 года по 3 ноября 2023 года проводилась «Неделя правовой грамотности по вопросам трудовых отношений «Краснодарский край – территория без тени» в 2024 году. План мероприятий «По проведению недели правовой грамотности по вопросам трудовых отношений «Краснодарский край – территория без тени» в 2024 году, утвержденный заместителем главы администрации (губернатора) Краснодарского края, председателем межведомственной рабочей группы А.А. Миньковой, в части касающихся пунктов выполнен в полном объеме.

Участковыми уполномоченными полиции, сотрудниками Отдела МВД России по Каневскому району проводятся мероприятия на территории МО Каневской район по выявлению неформальной занятости.

В целях исполнения протокола заседания краевой рабочей группы от 27.12.2023 года №4 министерством труда и социального развития Краснодарского края 12 февраля 2024 года (исх. №204-32.1-10-4148/24) для муниципального образования Каневской район определен целевой показатель по выявлению теневой занятости на 2024 год в количестве 777 человек.

Проанализировав работу рабочей группы в этом направлении, следует отметить, что проблема легализации трудовых отношений существует, но работа в этом направлении ведется и дает свои результаты. Качество

проделанной работы рабочей группы оценивается достижением контрольных показателей по снижению неформальной занятости, а также повышением объема поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды в муниципальном образовании Каневской район, отсутствием задолженности по выплате заработной платы на территории Каневского района.

В период с 01.01.2024 по 31.12.2024 года с гражданами, выявленными, в ходе проведения рейдовых мероприятий по снижению неформальной занятости было заключено 682 трудовых договора, 302 – вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателей и КФХ, привлеченных к предпринимательской деятельности. Все вышеуказанные работники, индивидуальные предприниматели (КФХ) продолжают осуществлять трудовую деятельность в организациях строительства, в организациях торговли, в организациях сельского хозяйства, в организациях предоставления услуг. Выполнение значения показателя по состоянию на 31.12.2024 года составляет – 126,6 %.

В целях реализации единой государственной политики в области противодействия нелегальной занятости в Краснодарском крае, обеспечения координации деятельности территориальных органов, федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов Краснодарского края, органов местного самоуправления в Краснодарском крае, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений в соответствии с постановлением Правительства РФ от 3 мая 2024 года №571 «Об утверждении Положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости» в крае принято постановление Губернатора Краснодарского края от 12 августа 2024г. №510 «О межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости».

Данным Постановлением №510 образована межведомственная комиссия Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости, определены ее состав, основные функции, задачи, формы и механизмы работы в сфере противодействия нелегальной занятости.

На основании пункта 3 Постановления №510 и в соответствии с пунктом 2.2.4 приложения 2 к Постановлению №510 на территории муниципального образования Каневской район создана рабочая группа Комиссии и утвержден ее состав.

Созданная рабочая группа будет постоянно действующим коллегиальным органом на территории Каневского района в целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, структурных подразделений государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей и иных заинтересованных органов и организаций по противодействию нелегальной занятости на территории муниципального образования Каневской район.

В 2025 году запланировано продолжение проведения работы по легализации трудовых отношений и сокращению неформальной занятости,

выполнение установленного целевого показателя по выявлению теневой занятости в Краснодарском крае по муниципальному образованию Каневской район (1165), выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику, выявление и пресечение фактов осуществления трудовой деятельности с нарушением порядка, установленного законодательством РФ, противодействие нелегальной занятости, в том числе по организации информационно – разъяснительной работы по вопросам оформления трудовых отношений, о негативных последствиях для работников при осуществлении ими работы без оформления трудовых отношений и получении неофициальной заработной платы, а также о мерах ответственности работодателей за использование труда наемных работников без должного оформления с ними трудовых отношений.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию Врублевской Т.Г., руководителю ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района».

2. Рабочей группе межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости муниципального образования Каневской район (ответственным исполнителям) обеспечить 100% выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику, выявление и пресечение фактов осуществления трудовой деятельности с нарушением порядка, установленного законодательством РФ, противодействие нелегальной занятости, в том числе по организации информационно – разъяснительной работы по вопросам оформления трудовых отношений, о негативных последствиях для работников при осуществлении ими работы без оформления трудовых отношений и получении неофициальной заработной платы, а также о мерах ответственности работодателей за использование труда наемных работников без должного оформления с ними трудовых отношений.

3. Рабочей группе межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости муниципального образования Каневской район (ответственным исполнителям) обеспечить 100% выполнение установленного целевого показателя по выявлению теневой занятости в Краснодарском крае по муниципальному образованию Каневской район в количестве 1165 человек.

2. Об организации и проведению месячника "Неформальная занятость" на территории Каневского района в июне 2025 года.

СЛУШАЛИ: Руководителя ФГКУ КК «ЦЗН Краснодарского края» в Каневском районе Т.Г. Врублевскую.

С 2015 года ежеквартально специалистами ФГКУ КК «Центр занятости населения Краснодарского края» в Каневском районе в муниципальном образовании Каневской район проводится месячник «Неформальная занятость».

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

С 01.01.2025 года размер минимальной заработной платы (МРОТ) составляет 22 440 рубля, для частной формы собственности 23 562 рубля.

ФГКУ КК «Центр занятости населения Краснодарского края» в Каневском районе оказывает консультативно-методическую помощь работодателям всех форм собственности муниципального образования Каневской район по вопросам кадрового делопроизводства, оформления приема, перевода, увольнения работников, предоставления отпусков, порядок применения дисциплинарных взысканий, заключения коллективного договора, а также по вопросам охраны труда в организации.

Специалисты службы занятости при необходимости предоставляют необходимые в работе образцы кадровых документов, документов по охране труда, макет коллективного договора.

Проводят консультации по адресу: ст-ца Каневская, ул. Советская, д.44 «А», кабинет №11, также по телефону: 8(86164) 72011, с 08-00 до 16 (кроме субботы, воскресенье).

Кроме того, специалисты службы занятости проводятся обучающие семинары по вопросам трудового законодательства, кадрового делопроизводства и охраны труда, с целью повышения уровня профессиональных знаний специалистов по работе с персоналом и снижения числа нарушений трудовых прав работников.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию Врублевской Т.Г., руководителю ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района».

2. Специалистам службы занятости Каневского района организовать и провести месячник "Неформальная занятость" на территории Каневского района в июне 2025 года, далее – ежеквартально.

3. О проведении информационно – разъяснительной работы по привлечению работодателей всех форм собственности Каневского района к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» до 5 июня 2025 года.

СЛУШАЛИ: Руководителя ФГКУ КК «ЦЗН Краснодарского края» в Каневском районе Т.Г. Врублевскую.

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится на протяжении 25 лет, с 2010 года — на ежегодной основе, в два этапа региональный и федеральный.

Задача конкурса — показать, что, независимо от отрасли, размера организации, можно работать эффективно, решая задачи и развития производства, и развития трудовых коллективов, создавая условия для раскрытия творческого потенциала работников, улучшения их здоровья и благосостояния. Организации, участвующие в конкурсе, разных форм собственности и представляют практически все сферы народного хозяйства:

машиностроение, обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, энергетика, строительство, сельское хозяйство, транспорт, связь, образование, здравоохранение и многие другие.

Конкурс способствует выявлению и распространению лучших практик российских организаций по решению социальных задач.

В 2024 году от муниципального образования Каневской район в конкурсе участвовали 10 организаций и учреждений в 11 номинациях.

Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений от 23 июля 2024 года подвела итоги регионального этапа конкурса и решила признать победителями и призерами регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Краснодарском крае в 2024 году организации, набравшие наибольшее число баллов в номинациях.

Среди них – организации Каневского района:

Почетное первое место в Краснодарском крае в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы» заняло Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» муниципального образования Каневской район (директор Елена Олеговна Водопьянова);

Учреждение показало лучший результат по созданию и развитию рабочих мест, а также реализации программ и планов по кадровой политике. Основными задачами, которых являются проведение мероприятий по повышению качества создаваемых рабочих мест; предотвращение роста неполной занятости и массовой безработицы; созданию рабочих мест для инвалидов.

Почетное первое место в Краснодарском крае в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы» заняло Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №3» муниципального образования Каневской район (заведующий Мягкова Анна Александровна);

Учреждение показала лучший результат по формированию здорового образа жизни, созданию комфортных условий труда, а также реализации программы сохранения и укрепления здоровья работников на рабочих местах. Основными задачами, которой являются проведение мероприятий по поддержке здорового образа жизни, проведение корпоративных спортивных мероприятий, занятий физкультурой и оздоровительной гимнастикой.

Почетное первое место в Краснодарском крае в номинации «За развитие социального партнерства в организациях промышленной сферы» заняло Открытое акционерное общество «Племзавод «Урожай» муниципального образования Каневской район (генеральный директор Кртян Карен Левонович); Предприятие продемонстрировало высокую эффективность социального партнерства между работодателем и работниками.

Почетное первое место в Краснодарском крае в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности» заняло муниципальное автономное учреждение Киновидеоцентр «Космос» муниципального образования Каневской район» (директор Черкасский Дмитрий Николаевич);

Учреждение показало лучший результат по мерам социальной поддержке сотрудников, кадровой политике, охране труда, по качеству предоставляемых услуг, оплате труда, социальному партнерству и оздоровлению персонала.

Почетное первое место в Краснодарском крае в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» заняло Общество с ограниченной ответственностью «Консервное предприятие Русское поле – Албаша» муниципального образования Каневской район (генеральный директор Вадим Леонидович Иващенко);

Предприятие показало лучший результат по созданию и развитию рабочих мест, а также реализации программ и планов по кадровой политике. Основными задачами, которых являются проведение мероприятий по повышению качества создаваемых рабочих мест; предотвращение роста неполной занятости и массовой безработицы; созданию рабочих мест для инвалидов.

Почетное третье место в Краснодарском крае в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» заняло Открытое акционерное общество «Водопровод» муниципального образования Каневской район (генеральный директор Карпенко Андрей Григорьевич).

Почетное третье место в Краснодарском крае в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы» заняло Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних» муниципального образования Каневской район (директор Чернобай Людмила Алексеевна).

5 предприятий и организаций муниципального образования Каневской район, занявшие на региональном этапе первые места, были номинированы для участия в конкурсе на федеральном уровне и 23 декабря решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принято решение ПРИЗНАТЬ:

Муниципальное автономное учреждение Киновидеоцентр «Космос» муниципального образования Каневской район - признано на федеральном уровне Победителем всероссийского конкурса, с присвоением – 1 места.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №3» муниципального образования Каневской район - признано на федеральном уровне Победителем всероссийского конкурса, с присвоением – 2 места.

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» муниципального образования Каневской район - признано на федеральном уровне Победителем всероссийского конкурса, с присвоением – 2 места.

ООО «Консервное предприятие Русское поле – Албаша» муниципального образования Каневской район признано на федеральном уровне Победителем всероссийского конкурса, с присвоением – 3 места.

28 марта 2025 года в Доме Правительства Российской Федерации, г. Москва, состоялось торжественное награждение победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной

эффективности», предусмотренное в рамках заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А.

Награды победителям и призерам вручали Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, российский государственный, политический и общественный деятель, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

«В этом году конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», отмечает свой юбилей: ему исполняется 25 лет. За свою многолетнюю историю конкурс прочно вошел в нашу жизнь и получил признание. И сегодня мы чествуем организации, имеющие самые высокие результаты в реализации корпоративных программ, направленных на решение задач в социальной сфере. Хочу поблагодарить всех собравшихся за тот вклад, который вы вносите в развитие и поддержку своих сотрудников. Опираясь на таких работников, мы точно можем сказать, что и технологическое развитие, и технологическое лидерство нам по плечу, потому что за нашими спинами такие крепкие коллективы. Одним из первых хочу поблагодарить Краснодарский край, который в этом году подал больше всего заявок на участие и стали победителями и призерами конкурса», – сказала Татьяна Голикова.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию Врублевской Т.Г., руководителю ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района».

2. Специалистам службы занятости Каневского района организовать в срок до 1 июня 2025 года широкую информационную работу среди предприятий и учреждений Каневского района всех форм собственности об участии в конкурсе.

Председательствующий

И.В. Ищенко

Секретарь заседания

А.А. Белоус