**Ответственность работодателя за нарушение правил и требований охраны труда.**

В соответствии со [ст. 214](https://www.audit-it.ru/incl/redirect.php?goto=http%3A%2F%2Fbase.garant.ru%2F12125268%2F18504d0125d60b72a85018b2ceb24b1c%2F%23block_214&verhash=6ae2c99a7e145e3f9eb516c6c1682edd) ТК РФ Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, установлена [ст. 5.27.1](https://www.audit-it.ru/incl/redirect.php?goto=http%3A%2F%2Fbase.garant.ru%2F12125267%2F8e300f34010d26b09aa5e22add04ad5f%2F%23block_5271&verhash=45f5b50c19c2e80af47a159bde782599) КоАП РФ:

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных  [частью 3 статьи 11.23](https://www.audit-it.ru/incl/redirect.php?goto=http%3A%2F%2Fbase.garant.ru%2F12125267%2F7d81a26c72921882d329272297d9fd02%2F%23block_112302&verhash=62cb202f3cf0d94e776a831ff281b667) настоящего Кодекса, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

При этом к административной ответственности могут быть одновременно привлечены как [юридическое лицо](https://www.audit-it.ru/terms/agreements/yuridicheskoe_litso.html), так и виновное должностное лицо ([ч. 3 ст. 2.1](https://www.audit-it.ru/incl/redirect.php?goto=http%3A%2F%2Fbase.garant.ru%2F12125267%2Fb5dae26bebf2908c0e8dd3b8a66868fe%2F%23block_2103&verhash=c321347d927f15e38431970e8d612174) КоАП РФ).

По общему правилу [части 1 ст. 4.4](https://www.audit-it.ru/incl/redirect.php?goto=http%3A%2F%2Fbase.garant.ru%2F12125267%2F0add9c67393c4454d39a78904e0baac0%2F%23block_4401&verhash=c199b364c67b1e9864392b4277805cba) КоАП РФ при выявлении инспектором труда двух и более административных правонарушений административное наказание назначается за каждое совершенное административное правонарушение. Иными словами, если инспектор труда выявил самые разные противоправные действия (бездействие) работодателя, то, руководствуясь данной нормой, он вправе вынести несколько постановлений о наказании.

За нарушение правил охраны труда предусмотрена также и уголовная ответственность ([ст. 143](https://www.audit-it.ru/incl/redirect.php?goto=http%3A%2F%2Fbase.garant.ru%2F10108000%2F45c7159d1431fa030f3a50def1cdf355%2F%23block_143&verhash=fddd1af732bda0ff03b16e044595675c) УК РФ).

ГКУ КК «Центр занятости населения Каневского района»