**Проверка**

**эффективного и результативного использования бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение муниципального задания, иные цели и средств, полученных от приносящей доход деятельности в муниципальном автономном учреждении Киновидеоцентр «Космос» муниципального образования**

**Каневской район**

В соответствии с планом работы Контрольно-счетной палаты муниципального образования Каневской район на 2019 год, в муниципальном автономном учреждении Киновидеоцентр «Космос» муниципального образования Каневской район (далее – МАУ Киновидеоцентр «Космос») проведена проверка эффективного и результативного использования бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение муниципального задания, иные цели и средств, полученных от приносящей доход деятельности за 2018 год.

При осуществлении контрольного мероприятия в МАУ Киновидеоцентр «Космос» установлены следующие финансовые нарушения на общую сумму 1879,4 тыс. руб., в том числе: принятия к учету документов, которыми оформлялись не имевшие места факты хозяйственной жизни, лежащие в основе мнимых сделок учреждению нанесен ущерб в сумме 1 846, 2 тыс. руб., а также неправомерно выплаченных сумм стимулирующего характера отдельным категориям работников на сумму 33,2 тыс. руб.

Кроме этого, проверкой выявлены нарушения действующего законодательства на общую сумму 12815,3 тыс. руб., в том числе: бюджетного законодательства – нарушение порядка планирования бюджетных ассигнований и методики, устанавливаемой соответствующим финансовым органом на сумму 12407,2 тыс. руб. и нарушение порядка проведения строительного контроля за ходом строительства объекта капитального строительства, а также выявлены нарушения порядка ведения бухгалтерского учета и порядка ведения кассовых операций на сумму 408,1 тыс. руб.

А также имеют быть факты нарушения установленного порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом.

Проверкой соблюдения требований трудового законодательства установлено, что в нарушение ТК РФ трудовые договора не содержат ряд обязательных условий, Положение об оплате труда учреждения не соответствует установленным требованиям. Для работников в учреждении не создана система оценки эффективности деятельности работников, показатели эффективности деятельности работников не применялись при установлении персональных повышающих коэффициентов работникам, стимулирующих надбавок и премиальных выплат. В отделе культуры отсутствует локальный акт, определяющий виды стимулирующих выплат руководителям учреждений, размер и порядок их начисления.

Кроме этого установлено неэффективное использование муниципального недвижимого имущества (ст. 34 БК РФ).

По результатам контрольного мероприятия начальнику отдела культуры и директору учреждения вручены представления по взысканию с виновных лиц ущерба по заключенным договорам и неправомерно выплаченных сумм стимулирующего характера, а также устранению выявленных нарушений и недостатков.

Направлен отчет главе и председателю Совета муниципального образования Каневской район, акт и материалы проверки переданы в прокуратуру, по материалам проверки возбуждено уголовное дело.

Должностными лицами объектов проверки в установленный срок представлена информация об устранении нарушений и недостатков согласно которой: учреждением заключено соглашение и составлен график удержания неправомерно выплаченной суммы в размере 33,2 тыс. руб., неиспользуемое имущество помещения «кафе» и «кухни» общей площадью 86,8 м2 переданы в безвозмездное пользование МАУ «Каневской РДК» для использования в хозяйственной деятельности. Учреждением размещена недостающая информация о деятельности наблюдательного совета в сети Интернет, разработаны и утверждены Положения об оплате труда работников учреждения, приведены в соответствие с требованием трудового законодательства трудовые договора с работниками.

Отделом культуры внесено на рассмотрение и утверждение Совета Положение об отделе культуры, утверждено положение об оплате труда руководителей учреждений, им подведомственных определяющее виды стимулирующих выплат руководителям учреждений, размер и порядок их начисления, а также другие необходимые локальные акты, связанные с оплатой труда руководителей подведомственных учреждений.