**Проверка эффективного и результативного**

**использования бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение муниципального задания, иные цели и средств,**

**полученных от приносящей доход деятельности в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №5 имени В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район**

Проверкой установлено, что в нарушение ст. 69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ (далее - БК РФ), Порядка формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район и финансового обеспечения выполнения муниципального задания, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 10.11.2010 №1527 (далее – Порядок №1527) муниципальные задания, сформированные главным распорядителем, не содержат такого обязательного показателя, как объем: по муниципальной услуге «предоставление дополнительного образования детей в общеобразовательных учреждениях» на 2013 и 2014 год и по муниципальной услуге «предоставление общедоступного бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования» на 2014 год.

Выявлены случаи несоответствия показателей качества услуг, устанавливаемых управлением образования в муниципальном задании образовательной организации, показателям, утвержденным в Приказе №1642-а, а также в отчете учреждения о выполнении муниципального задания за 2013 и 2014 годы.

В нарушение ст. 69.2 БК РФ, п. 5,15 Порядка №1527 в проверяемом периоде учреждению главным распорядителем произведено изменение размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания без внесения соответствующих изменений в муниципальное задание.

Установлено несоблюдение рекомендаций по доле средств, направляемых на материальное обеспечение учреждения за счет субвенций, предоставляемых из краевого бюджета на осуществление государственных полномочий в области образования.

Образовательным учреждением перед заключением договора на поставку товаров не изучен их рынок для последующего выбора поставщика и формирования цены договора, закупка товара осуществлена по ценам превышающим рыночные. **В результате чего были произведены неэффективные расходы в размере 66,1 тыс. руб. (ст. 34 БК РФ).**

Установлено неэффективное использование бюджетных средств в результате оплаты МБОУ СОШ № 5 коммунальных услуг за помещения, переданные организации, оказывающей услуги по организации питания, в пользование.

Списание молока в целях организации дополнительного питания школьников проводится не по их фактическому присутствию, а по списочному составу учащихся, что не соответствует рекомендациям письма Министерства образования и науки Краснодарского края в целях оптимизации организации дополнительного питания школьников молоком и молочными продуктами в образовательных учреждениях министерство образования и науки Краснодарского края от 20.11.2012 № 47-18169/12-14. В результате чего было допущено неэффективное расходование бюджетных средств (ст. 34 БК РФ).

В нарушение ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ при начислении доплаты до МРОТ отдельным категориям работников не были учтены выплаты стимулирующего характера. Вследствие чего за 2013-2014 годы была излишне выплачена заработная плата в размере 46,3 тыс. руб.

Кроме того, излишне начислена заработная плата за непроведенные занятия по внеурочной деятельности и по договору возмездного оказания услуг за 2014 год в размере 3,7 тыс. руб.

В нарушение п. 12 Письма Минобразования РФ от 14 сентября 2000 г. № 20-58-4258/20-5 "О порядке исчисления среднего заработка в 2000-2001 годах" учителя и преподаватели при увольнении по истечении девяти месяцев учебного года (в т.ч. работающие по совместительству) получали компенсацию за неиспользованные отпуска в размере среднего заработка за полную продолжительность отпуска - 56 календарных дней – вместо положенных 42 (4,67\*9). Вследствие чего за 2013-2014 годы была излишне выплачена компенсация за неиспользованный отпуск в размере 40,7 тыс. руб.

Также в образовательном учреждении выявлены факты несоблюдения требований к ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской документации.

У отдельных работников учреждения продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, установленного коллективным договором, превышает продолжительность, установленную муниципальным правовым актом.

При проверке соответствия состава и объема получаемого завтрака школьника утвержденному меню выявлены факты отклонения, как состава завтрака, так и его объема.

В учреждении не организован первичный учет, подтверждающий количество учащихся, получающих питание за счет бюджетных средств.

Произведено расходование бюджетных средств на питание учащихся и работника учреждения и на суточные учащихся при отсутствии муниципального нормативного документа, утверждающего данные расходы.

Контрольно-счётной палатой по результатам проверки направлены представления начальнику управления образования и директору МБОУ СОШ № 5 по устранению выявленных нарушений и недостатков. Направлен отчет главе и председателю Совета муниципального образования Каневской район.

По результатам проверки управлением образования и образовательным учреждением в Контрольно-счетную палату представлены планы-графики мероприятий по устранению нарушений и недостатков.

Устранены нарушения основных требований к ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской документации.

Внесено изменение в коллективный договор в части продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

Назначен ответственный работник, осуществляющий контроль за организацией первичного учета питания учащихся за счет бюджетных средств.

Управлением образования подготовлен проект постановления о нормах расходов на участие учащихся муниципальных образовательных учреждений, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Каневской район, в спортивных, физкультурных и интеллектуальных мероприятиях, проводимых за пределами муниципального образования Каневской район.

Удержана часть излишне выплаченной заработной платы.

Применено дисциплинарное взыскание в виде замечания трем работникам учреждения.