П Р О Е К Т



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КАНЕВСКОЙ РАЙОН**

**постановление**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ст–ца Каневская**

**Об осуществлении дополнительных выплат стимулирования отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район**

В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений дополнительного образования, обеспечения дополнительных выплат стимулирования отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район, п о с т а н о в л я ю:

1. Осуществлять дополнительные выплаты стимулирования отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район в размере 3000 рублей в месяц.

2. Утвердить Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Каневской район от 6 ноября 2013 года № 1474 «Об осуществлении выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район».

4. Отделу по связям со СМИ и общественностью администрации муниципального образования Каневской район (Игнатенко) опубликовать настоящее постановление в печатных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте муниципального образования Каневской район в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Каневской район Ищенко И.В.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования

Каневской район А.В. Герасименко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕН  постановлением  главы администрации муниципального образования Каневской район  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ПОРЯДОК

осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район

1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район (далее – муниципальные учреждения дополнительного образования).

2. Дополнительные выплаты стимулирования отдельным категориям работников (далее – дополнительные выплаты) муниципальных учреждений дополнительного образования в размере 3000 рублей в месяц, устанавливаются по следующим категориям (должностям и профессиям):

– учителя;

– другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, старший методист, методист, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

– учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя, режиссер, художник-оформитель, заведующий хозяйством, секретарь);

– медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

– обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений, звукооператор, костюмер, сторож (вахтер), машинист сцены, осветитель сцены, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий).

3. Локальные акты по оплате труда муниципальных учреждений дополнительного образования должны содержать порядок осуществления дополнительных выплат, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, и не противоречить его положениям.

4. Условиями осуществления дополнительных выплат, определенных пунктом 2 настоящего Порядка, являются:

– осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном учреждении дополнительного образования, по должности или профессии, указанной в пункте 2 настоящего Порядка;

– выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку;

– работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, дополнительная выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию дополнительные выплаты устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности и (или) профессии, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, на условиях совместительства и (или) привлечения работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления дополнительных выплат.

Дополнительные выплаты осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Дополнительные выплаты, указанные в пункте 2 настоящего Порядка относятся к выплатам стимулирующего характера, являются составной частью заработной платы работника и выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5. Дополнительные выплаты осуществляются за счет средств местного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются субсидии на выполнение муниципального задания.

6. В пределах субсидии на выполнение муниципального задания объем средств (Сс) муниципальному учреждению дополнительного образования для осуществления дополнительных выплат определяются по формуле:

Сс = Ч x Нстим x N, где:

Ч – плановая численность отдельных категорий работников муниципального учреждения дополнительного образования, имеющих право на получение дополнительных выплат в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Нстим – норматив дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципального учреждения дополнительного образования в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

Нстим = J x О, где:

J – размер дополнительной выплаты, равный 3000 рублей в месяц;

О – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) Российской Федерации гарантий (О = 1,302).

7. Контроль над назначением и осуществлениям дополнительных выплат работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, несут руководители (иные уполномоченные лица) муниципальных учреждений дополнительного образования.

|  |  |
| --- | --- |
| Исполняющий обязанности  начальника управления образования администрации  муниципального образования Каневской район | М.А. Журавлева |